

Pessac, le 20 mai 2026

Objet : Lettre de candidature à la direction de Sciences Po Bordeaux (lettre d'intention)

Mesdames et Messieurs les membres du Conseil d'administration de Sciences Po Bordeaux,

Par cette lettre, je vous confirme ma candidature à la direction de Sciences Po Bordeaux, dont le renouvellement interviendra lors du conseil d'administration du vendredi 26 juin 2026.

Cette candidature est d'abord le fruit d'un attachement profond à notre établissement : à ses étudiantes et étudiants, à ses personnels administratifs, techniques, d'enseignement et de recherche, à ses laboratoires, à ses formations, à sa réputation et à la place singulière qu'il occupe dans le paysage national des Instituts d'études politiques. Elle est aussi le résultat d'une réflexion engagée depuis plusieurs mois, nourrie par de nombreux échanges avec les membres de notre communauté, et par la conviction que Sciences Po Bordeaux dispose aujourd'hui d'atouts considérables pour aborder les défis à venir.

Je souhaite, au moment de présenter cette candidature, remercier Dominique Darbon et l'ensemble de l'équipe de direction pour leur engagement au service de notre établissement. Le mandat qui s'achève a été marqué par des réformes importantes et des initiatives structurantes. Le prochain mandat devra être moins un temps d'ouverture de nouveaux chantiers qu'un temps de consolidation, d'attention à la mise en œuvre des réformes engagées et de respiration collective.

Le projet que je vous soumetts est le fruit d'un travail collectif. Il a été conduit avec une équipe de campagne composée de cinq collègues qui m'ont aidé à préparer cette candidature, à mener l'enquête collective et à rédiger le projet joint à cette lettre. Ensemble, nous avons organisé des échanges, recueilli des témoignages, discuté les orientations, hiérarchisé les priorités et travaillé à la rédaction du projet. Je veux les remercier ici très sincèrement pour leur intelligence, leur disponibilité, leur sens de l'écoute et leur attachement à notre établissement.

Je tiens à préciser que cette équipe de campagne ne préfigure pas nécessairement l'équipe de direction à venir. Sa composition exclusivement masculine reflète les inégalités de genre qui persistent dans l'enseignement supérieur et la recherche, et contre lesquelles nous entendons précisément lutter. Nous sommes convaincus que l'équipe de direction devra pleinement incarner la mixité et la diversité auxquelles nous sommes attachés.

Ce travail s'est nourri d'entretiens, de discussions avec des personnels administratifs et techniques, des enseignant-chercheur-euses, des responsables de services, des organisations syndicales, des associations étudiantes et des membres extérieurs du conseil d'administration. Il s'est également appuyé sur un questionnaire anonyme adressé aux personnels. Cette méthode ne constitue pas seulement une manière de préparer une candidature ; elle préfigure la manière dont je souhaite exercer la fonction de directeur : écouter, délibérer, décider, puis accorder un soin particulier à la mise en œuvre des décisions prises.

Je suis convaincu que Sciences Po Bordeaux n'a pas besoin d'être réinventé. Notre établissement a besoin que son modèle soit mieux explicité, consolidé, défendu et adapté aux transformations du monde qui l'entoure. Ce modèle tient à une combinaison rare : une grande école publique de sciences sociales, fortement internationalisée, ouverte socialement, adossée à deux laboratoires d'excellence, attentive aux mondes professionnels comme aux débats qui animent la Cité, et attachée à la formation d'esprits libres, critiques et capables d'agir. C'est ce modèle qu'il nous faut faire vivre et défendre.

Le projet que je vous présente s'organise autour de quelques priorités simples. D'abord, consolider nos formations après une période intense de réformes, en stabilisant les maquettes, en soutenant les responsables de formation, les équipes

enseignantes et les services d'appui fortement mis à contribution par la saison des réformes. Ensuite, replacer la recherche au cœur de la vie de l'établissement, en valorisant davantage ce que ses deux laboratoires, le Centre Émile Durkheim et Les Afriques dans le monde, apportent à nos formations, aux débats publics et scientifiques et aux acteurs du territoire.

Une autre priorité tient à la qualité de la vie étudiante et de la vie au travail. L'excellence d'un établissement ne peut être dissociée des conditions concrètes dans lesquelles on y travaille, étudie, enseigne et conduit ses recherches. Cela implique de renforcer les politiques d'équité, de diversité et d'inclusion, et de faire de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et toutes les formes de discrimination une priorité réelle. Les consultations menées ont par ailleurs révélé, aux côtés d'un fort attachement à l'établissement, des signes préoccupants de dégradation des conditions de travail – surcharge, complexification des missions, sentiment d'inégalités de traitement, travail invisible peu reconnu – qui devront être pris au sérieux.

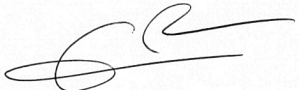
Il nous faudra également renforcer le rayonnement de Sciences Po Bordeaux en assumant plus clairement notre place dans le débat public, en structurant nos relations extérieures, en développant la formation continue, en soutenant les associations étudiantes et les *alumni*, en valorisant mieux les savoirs produits ici. Dans une période où les établissements d'enseignement supérieur sont parfois mis en cause, la meilleure réponse n'est pas le repli défensif, mais la démonstration, par les actes, de notre utilité sociale, scientifique et démocratique.

Enfin, cette candidature porte l'ambition d'une gouvernance plus collégiale et plus lisible. Le rôle des conseils doit être clarifié et leurs membres mieux informés et impliqués. Le comité de direction doit être un lieu réel de discussion stratégique. Les instances, les élus et personnalités nommées qui y siègent doivent jouer pleinement leur rôle. Les organisations syndicales, les associations, les collectifs étudiants et les représentants des personnels doivent être reconnus comme des acteurs légitimes de la vie de l'établissement. Cette gouvernance devra aussi affronter lucidement la question des moyens, en défendant un financement public fort, en diversifiant prudemment nos ressources propres, en renforçant les partenariats et en travaillant avec le réseau national des IEP.

La réussite d'un mandat ne repose jamais sur une seule personne. Elle suppose une équipe de direction solide, ouverte, compétente, et surtout une communauté de travail capable de se reconnaître dans des priorités communes. Plus globalement, je souhaite que celles et ceux qui le désirent puissent contribuer à cette dynamique, à la hauteur de leurs responsabilités, de leurs envies et de leurs disponibilités. Je souhaite que nos différences de statuts, de métiers, de sensibilités et d'expériences deviennent une ressource pour l'action collective plutôt qu'un facteur de cloisonnement.

Le projet que je vous soumetts n'est pas un programme clos. Il constitue un cadre, une méthode et une direction. Il devra continuer à être discuté, précisé, hiérarchisé et mis en œuvre avec celles et ceux qui font vivre Sciences Po Bordeaux au quotidien. Je suis convaincu que c'est ensemble, dans la durée, avec exigence mais aussi avec soin, que nous pourrons consolider ce qui fait la force de notre établissement et lui permettre de continuer à jouer pleinement son rôle : former, chercher, débattre, transmettre, contribuer à la vie démocratique.

Je vous prie d'agréer, Mesdames et Messieurs les membres du Conseil d'administration de Sciences Po Bordeaux, l'expression de mes sentiments les meilleurs.



Gilles Pinson
Professeur des Universités